



XVIII RAPAL

**REUNIÃO DE ADMINISTRADORES DE PROGRAMAS ANTÁRTICOS LATINOAMERICANOS
26 A 28 DE SETEMBRO DE 2007 - BRASÍLIA - BRASIL**

<i>XVIII RAPAL</i>	
<i>DI :</i>	<i>42</i>
<i>Presentado por:</i>	<i>ARGENTINA</i>
<i>Fecha:</i>	<i>24 SET 2007</i>
<i>Versión:</i>	<i>-</i>
<i>Rev. N°:</i>	<i>-</i>
<i>Punto de Agenda:</i>	<i>7</i>

**TÍTULO: LA PREPARACION DEL PERSONAL PARA DESARROLLAR
TAREAS EN EL CONTINENTE ANTÁRTICO**

PAÍS: ARGENTINA

AUTOR: PROGRAMA ANTÁRTICO ARGENTINO

“LA PREPARACION DEL PERSONAL PARA DESARROLLAR
TAREAS EN EL CONTINENTE ANTÁRTICO”.

TEMARIO

I. INTRODUCCION:

1. CONCEPCION DEL CONTINENTE ANTARTICO.
2. EL EJERCITO ARGENTINO Y SU RELACION CON EL CONTINENTE ANTARTICO.

II. DESARROLLO

1. PRESELECCION DEL PERSONAL
2. CURSO ANTARTICO
3. CONFORMACION DE LAS DOTACIONES

III. CONCLUSIONES

I. INTRODUCCION:

En virtud de lo acordado en la XI Reunión Consultiva Especial del Tratado Antártico (Madrid, 3 de octubre de 1991), la Antártida debe ser considerada “Reserva Natural Consagrada a la Paz y a la Ciencia”.

La Antártida: es el último lugar deshabitado del globo, además de poseer uno de los paisajes más enigmáticos y maravillosos. El continente, se destaca por sus glaciares, nieve, hielo, roca, soledad, aislamiento y silencio cósmico, con una naturaleza y condiciones climatológicas rigurosas, de muy bajas temperaturas y fuertes vientos, grietas ocultas por frágiles puentes de nieve o hielo; escasas posibilidades de apoyo exterior, permanentes situaciones límites críticas, y latentes peligros.

La historia de la exploración, aventuras, trabajos y actividades científicas en la región antártica, es riquísima en hechos de valor espiritual que ennoblecen a los protagonistas y extendieron las posibilidades de la acción humana hasta límites inimaginables.

La capacitación, la previsión, la precaución y la voluntad de vencer de los hombres, son principios fundamentales para todas las actividades antárticas. Las vivencias en el continente blanco a través de cien años de permanencia ininterrumpida, permitieron capitalizar experiencias sobre el terreno, las que junto a la evolución y desarrollo de materiales y equipos, aumentaron la seguridad de las actividades en campaña. Los estudios científicos de campo, compartidos con otros países, exigen una precisa preparación y capacitación del hombre para desempeñarse exitosamente en esa tierra llena de incógnitas, misterios y peligros.

Por lo mencionado el Ejército Argentino resolvió crear la Escuela de Capacitación Antártica, teniendo como referencia el perfil que el General Hernán Pujato deseaba para sus hombres en el año 1951:

“Las condiciones que debe reunir el personal que integra expediciones polares no son fáciles de encontrar. Lo ideal son hombres cuya edad oscile alrededor de los 30 años, de condiciones físicas sobresalientes, resistencia a la fatiga y al frío.”

“Inteligentes, con preparación técnica adecuada y aptitudes para el trabajo manual. Sin problemas sentimentales o de otro orden que le preocupen. En la soledad se necesita despreocupación y tranquilidad espiritual.”

“Debe tener un gran espíritu de trabajo y ser estudioso. La educación tiene especial importancia, por la vida en común.”

“Valientes para afrontar riesgos y con cierto fatalismo para aceptar las contrariedades.”

La Escuela de Capacitación Antártica, es el ámbito en el cual se desarrollan cursos de formación y de perfeccionamiento, donde se actualizan los conocimientos que deberán poseer los hombres y mujeres que integrarán dotaciones antárticas, para afrontar los múltiples desafíos que presenta la geografía y el ambiente particular del Continente Antártico.

II. DESARROLLO:

1. Preselección del personal

El Comando Antártico del Ejército es el organismo responsable de seleccionar al personal de la Fuerza que voluntariamente se postula para integrar campañas antárticas tanto de invierno como de verano.

En este marco, la preselección del personal se basa en el establecimiento de un orden de mérito que se obtiene de valorizar, entre otros, los siguientes aspectos:

- Resultados de un detallado examen médico.
- Edad del postulante.
- Experiencia antártica (no excluyente).
- Solicitudes elevadas con anterioridad por el causante.
- Calificaciones obtenidas durante su carrera.
- Aptitudes especiales relacionadas con la actividad antártica.
- Informe del Jefe de Unidad del causante.
- Causas de sanciones impuestas durante su carrera.

Cabe destacar que la selección del personal participante del Curso Antártico proveniente de Organismos Civiles y de otras Fuerzas, tanto nacionales como de países amigos, es responsabilidad exclusiva de esas entidades.

Con respecto a la aptitud psicofísica para la realización del Curso por parte del personal anteriormente citado, la misma debe ser otorgada por el Organismo o Fuerza que lo designa, en el caso del personal extranjero estar debidamente certificada por la autoridad sanitaria de la embajada correspondiente, con asiento en nuestro país.

2. Curso Antártico

La capacitación del personal preseleccionado está a cargo del Departamento Escuela de Capacitación Antártica, dependiente del Comando Antártico del Ejército, cuya misión es:

“Planificar, dirigir, ejecutar y evaluar los planes y programas educativos que hacen a la capacitación del personal preseleccionado para realizar actividades en el Territorio Antártico”.

Esta misión tiende a lograr en el personal seleccionado los siguientes conocimientos:

a. Conocimientos generales referidos a:

- Funcionamiento de las bases.
 - Roles a cubrir.
 - Misiones.
 - Responsabilidades individuales y colectivas.
- Cultura Antártica
Diferentes disciplinas científicas relacionadas con el quehacer antártico.
- Supervivencia
 - Primeros auxilios.
 - Orientación y navegación terrestre.

- Comunicaciones.
- b. Conocimientos profundos de:
 - Procedimientos de técnica polar.
 - Supervivencia en altas latitudes.
 - Tareas logísticas para el sostenimiento de las bases.
- c. Preparación psicofísica para sobrellevar las extremas condiciones meteorológicas, del terreno y del aislamiento a las que se ve expuesto el personal durante sus actividades antárticas.

3. Cronograma anual del Curso Antártico.

El Curso cuenta con **dos módulos**, claramente diferenciados, abarcando una duración aproximada de nueve meses.

El primer módulo llamado de **Capacitación General** se divide en tres etapas:

- Técnica Polar I. (Febrero - Marzo)
- Técnica Polar II. (Marzo - Abril)
- Cultura General Antártica. (Mayo)

El segundo módulo llamado de **Capacitación Específica**, tiende a alcanzar la capacitación del personal de acuerdo al rol que desempeñará y su especialidad, así como para formar al personal de familiares que se desempeñará como auxiliar en la futura campaña. Durante el mismo se efectúa la apendicetomía profiláctica.

Durante la totalidad del Curso se dictan las siguientes materias:

- Deontología Antártica (preparación ético – espiritual)
- Idioma (Inglés básico).
- Adiestramiento Físico.

4. Módulo de Capacitación General

a. Técnica Polar I

1) Finalidad:

Adquirir conocimientos generales y destrezas que le permitan al hombre desplazarse, sobrevivir y asistir a un camarada en el Continente Antártico, tanto en actividades de rutina de la base como en aquellas realizadas en el terreno fuera de la misma.

2) Comprende:

- Técnica de Montañismo.
- Supervivencia.
- Primeros Auxilios.
- Operaciones Antárticas.

b. Técnica Polar II

1) Finalidad:

Poner en práctica los conocimientos y destrezas adquiridos durante la Fase Técnica Polar I, a fin de desplazarse, sobrevivir y asistir a un camarada en el Continente Antártico, tanto en actividades de rutina de la base, o en el terreno.

2) Comprende:

Ejecución práctica de las materias desarrolladas en Técnica Polar I, en el terreno en condiciones semejantes a las del Continente Antártico.

b. Cultura General Antártica

1) Finalidad:

Adquirir los conocimientos básicos generales sobre historia, geografía, marco jurídico y actividades científicas que se desarrollan en el Continente Antártico.

2) Comprende:

- Historia.
- Geografía.
- Física de Alta Atmósfera.
- Ecología.
- Biología.
- Geología.
- Glaciología.
- Climatología.
- Política.

5. Módulo de Capacitación Específica

a. Finalidad:

Adquirir los conocimientos, destrezas y habilidades necesarias para ocupar y desempeñar con eficiencia los roles que se le asignen.

b. Comprende los siguientes cursillos específicos:

- Geotopocartografía.
- Observador de hielo marino.
- Antena Satelital.
- Comunicaciones.
- Protección al Ambiente Antártico (Turismo).
- Técnicas Culinarias.
- Patrón de bote.

- Mecánica General.
- Técnica en Instalaciones Fijas.
- Informática.
- Funcionamiento de las bases.
- Sanidad.
- Lucha contra el fuego.
- Operación de Espectrofotómetro.
- Auxiliar de Base (comprende):
 - Convivencia Antártica.
 - Locución y Programación.
 - Cultura Antártica.
 - Deontología Antártica.

6. Módulo Formación Ejecutiva

Durante el corriente año, y de acuerdo a un convenio con la Universidad Austral, se desarrolla en instalaciones del Comando Antártico, dictada por profesores de esa casa de estudios, un cursillo de formación ejecutiva, en las áreas recursos humanos, costos y liderazgo, que contarán con la participación del personal fijo y parte del preseleccionado para integrar dotaciones antárticas. Las actividades educativas se desarrollarán entre los meses de junio y octubre, una vez por semana y por el lapso de 3 horas.

7. Conformación de las dotaciones (Equipos de trabajo).

El Comandante Antártico del Ejército con el personal científico y técnico, que a tal efecto designa la Dirección Nacional del Antártico (DNA), conforma las dotaciones de las distintas bases, basándose en:

- Actividades previstas para desarrollar en cada base (científicas y logísticas).
- Asesoramiento del Jefe del Departamento Escuela de Capacitación Antártica.
- Orden de mérito (el mismo proviene de las calificaciones objetivas y subjetivas que ha obtenido cada cursante).
- Asesoramiento de los miembros del Estado Mayor del Comando Antártico.

III. CONCLUSIONES

Antártida es el único lugar que no recibe altos niveles de contaminación, siendo en esto la última frontera y sitio ideal, para que los científicos puedan monitorear dichos niveles en el resto del mundo.

Antártida esconde en sus hielos, en sus montañas y en sus océanos, los secretos del origen y evolución del planeta, siendo una reserva permanente para descubrimientos científicos.

Antártida, en su manto de hielo, determina el equilibrio climático mundial, siendo así una “fábrica de clima” que podría cambiar al mundo si se alteraran las condiciones existentes. Claro ejemplo de lo descripto es la disminución inquietante de la capa de ozono.

Antártida, es el único hábitat imperturbado, donde una pisada sobre el musgo puede tardar más de diez años en desaparecer, es uno de los últimos lugares en donde la vida se desarrolla como en el principio de los tiempos.

Antártida, por su papel de determinante climático y equilibrante ecológico del mundo, necesita permanecer intacta frente a los proyectos de explotación de minerales que la vulneren y contaminen.

Antártida, seguirá con su blanca paz, en la medida en que los hombres nos preocupemos y seamos conscientes de lo que ella significa en el sostenimiento del equilibrio del ecosistema planetario, para nosotros y para las generaciones por venir. Transmitir estos sentimientos e ideas, es el gran desafío que enfrentamos aquellos que asumimos la responsabilidad de preparar y capacitar a los hombres y mujeres que se postulan para desarrollar actividades en el Continente Antártico.